

Sociale Veiligheid

M.H.C. Amstelveen



INLEIDING

Op verzoek van het bestuur van MHC Amstelveen is er een werkgroep Sociale Veiligheid in het leven geroepen. Dit om datgene wat in de missie van MHC Amstelveen wordt omschreven te kunnen waarborgen voor de toekomst:

*"MHC Amstelveen is een moderne hockeyvereniging gebaseerd op de waarden van het traditionele verenigingsleven. De club faciliteert uitdagende competitieve en recreatieve teamsport op ieder niveau met ruimte voor (talent)ontwikkeling door goede trainers en begeleiders in een **sociaal veilige omgeving** die wordt gecreëerd door alle leden en betrokkenen samen. MHC Amstelveen is een hockeyvereniging die meer biedt dan uitsluitend hockey."*

DOEL

Het doel van deze werkgroep Sociale veiligheid is het schrijven van een protocol waarbij duidelijk omschreven wordt wat de vereniging aan maatregelen getroffen heeft. Tevens wordt duidelijk gemaakt wat de individu kan doen om een bijdrage te leveren aan het creëren en behouden van een Sociaal Veilig sportklimaat op onze hockeyvereniging.

PROTOCOL

Dit protocol is opgebouwd uit vijf onderdelen, te weten:

- Instellen van omgangsregels / gedragscode leden, vrijwilligers en betaalde krachten
- Toepassing tuchtrecht vrijwilligers;
- Aannamebeleid vrijwilligers en betaalde krachten;
- Instellen van een Vertrouwenscontactpersoon(VCP);
- Risico-inventarisatie;

INSTELLEN VAN EEN GEDRAGSCODE / OMGANGSREGELS VOOR LEDEN, VRIJWILLIGERS EN BETAALDE KRACHTEN

Door de werkgroep is de gedragscode, zoals deze is opgesteld door het NOC / NSF, als leidraad gebruikt om voor een ieder op een toegankelijke en herkenbare manier omgangsregels te omschrijven. De omgangsregels zullen op zichtbare plaatsen op het hockeyterrein, het clubhuis en de kleedkamers te zien en lezen zijn.

Het ondertekenen van de gedragscode is een onderdeel van de aannameprocedure en maakt onderdeel uit van het ondertekenen van een contract of overeenkomst.

De gedragscode is als bijlage 01 bij protocol gevoegd.

TOEPASSING TUCHTRECHT VRIJWILLIGERS / BETAALDE KRACHTEN

Op de Algemene Ledenvergadering van 03 juni 2014 hebben de aanwezige leden ingestemd met een wijziging van de statuten, waarbij het mogelijk is geworden om niet – leden onder het tuchtrecht van de KNHB te laten vallen. De vrijwilliger dient hiertoe een verklaring onderwerping tuchtrecht te ondertekenen. De gewijzigde statuten zijn op 13 april 2015 ondertekend door het dagelijks bestuur.

Wanneer een lid zich op of rond het veld misdraagt, is het mogelijk om hem of haar via het tuchtrecht van de KNHB een straf op te leggen of een tuchtzaak te starten. Dit kan echter niet wanneer een persoon (vrijwilliger of betaalde kracht) geen lid is van de KNHB.

Daarom zullen vrijwilligers en betaalde krachten die geen lid zijn een Verklaring Onderwerping Tuchtrecht (VOT) tekenen. Hiermee kunnen vrijwilligers, indien nodig, ook via het tuchtrecht van de sportbond “berecht” worden. Dit, omdat het reguliere strafrecht minder mogelijkheden biedt om snel, met passende maatregelen op te treden tegen ongewenst gedrag.

De uitoefening van de tuchtrechtspraak en het opleggen van straffen en de tenuitvoerlegging geschiedt overeenkomstig het bepaalde in het tuchtreglement. Een melding wordt gemaakt vanuit de sportvereniging.

De tuchtrechtspraak binnen de KNHB wordt in eerste aanleg uitgeoefend door de tuchtcommissie en in hoogste instantie door de commissie van beroep. De tuchtcommissie en de commissie van beroep zijn organen van de KNHB en doen uitspraak in naam van de KNHB.

AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS / BETAALDE KRACHTEN

Het bestuur is zich bewust van het belang van een doordacht aanname beleid ten aanzien van de vrijwilligers en betaalde krachten. Screening van vrijwilligers en betaalde krachten past in een goed beleid en zal bijdragen aan de veiligheid. Het bestuur is daarom een overeenkomst aangegaan met Vrijwilliger-OK. Vrijwilliger-OK werkt sinds juli 2015 samen met de KNHB en is een zuster bedrijf van CV-OK. Onderstaande stappen worden gezet:

- MHC Amstelveen heeft een e-herkenning aan gevraagd bij gratisvog.nl;
- MHC Amstelveen heeft zich aangemeld bij vrijwilliger-OK
- MHC Amstelveen gaat een aanvraag doen via het ledenadministratiesysteem (LISA) voor het aanvragen van een screening van de vrijwilliger(s);

- Vrijwilliger-OK voert de screening uit;
 - Het raadplegen van referenten maakt hier onderdeel van uit t.v.v. betaalde krachten.
- MHC Amstelveen en vrijwilliger / betaalde kracht ontvangen het screeningsrapport inclusief VOG.

INSTELLEN VAN EEN VERTROUWENSCONTACTPERSOON (VCP)

De praktijk binnen diverse sportverenigingen heeft uitgewezen dat er momenten en gebeurtenissen zijn waarbij grensoverschrijdend gedrag niet voorkomen heeft kunnen worden. Binnen MHC Amstelveen willen wij dit graag voor zijn. Dat is dan ook één van de redenen waarom binnen MHC Amstelveen een vertrouwenscontactpersoon te vinden is. Een centraal aanspreekpunt om met elkaar zorg te dragen dat de wijze waarop we met elkaar binnen de club omgaan leuk en veilig blijft. Alle contactinformatie is te vinden op de website.

RISICO-INVENTARISATIE

De sociale veiligheid betreft omgangsvormen en cultuur (de interactie tussen mensen) terwijl de fysieke veiligheid het terrein en de gebouwen betreft (de locatie waar interactie plaatsvindt). Om een inschatting te maken of de (onderdelen van de) sociale en fysieke omgeving bij MHC Amstelveen als prettig of risicovol kan worden beoordeeld, worden risico's ingeschat op kans van optreden van grensoverschrijdend gedrag en op mogelijke maatregelen om het risico zoveel mogelijk te beperken.

De risico-inventarisatie biedt een goed vertrekpunt voor onze sportvereniging die preventiebeleid inzake grensoverschrijdend gedrag wil opzetten. Hiermee kan op betrekkelijk eenvoudige wijze de beginsituatie worden vastgesteld. De risico-inventarisatie fungeert als een soort "nulmeting" waarop doelen die men in de toekomst wil behalen, kunnen worden gebaseerd.

De risico-inventarisatie is een gericht onderzoek dat tot doel heeft op een bepaald moment in de tijd een stand van zaken vast te stellen. In dit geval de stand van zaken gericht op (de preventie van) grensoverschrijdend gedrag binnen een sportvereniging.

De risicoinventarisatie is als bijlage 2 bij dit protocol gevoegd.



GEDRAGSCODE /OMGANGSREGELS

BIJ MHC AMSTELVEEN ...

.....KUNNEN WE ONS ZELF ZIJN

De begeleider zal de sporter geheel vrijblijvend begeleiden bij zijn sportprestaties, zonder tegenprestaties te eisen, vragen of ontvangen.

De begeleider zal met een positieve grondslag zorgdragen voor het aangaan en behouden van een waardige relatie tussen coach en leerling.

Elke vorm van lichamelijk contact of aanraken tussen begeleider en sporter is slechts gericht op de bereiken sportprestaties. Waarbij het aanraken van geslachtsdelen, billen en/of borsten niet nodig is.

De begeleider heeft een professionele houding naar de sporter toe. De begeleider houdt hierbij een gepaste afstand tot het privé leven van de sporter.

De begeleider communiceert in zijn functie op een respectvolle manier. Waarbij insinuaties, toespelingen en seksueel getinte opmerkingen niet geduld worden.

.....ZORGEN WE VOOR ELKAAR

De begeleider beschermt de sporter tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van grensoverschrijdend gedrag. De begeleider zal te allen tijde de fysieke en mentale integriteit van de sporter bewaken en bevorderen.

De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of grensoverschrijdend gedrag tegen de sporter.

Spreken we elkaar aan op gedrag. Dit geldt ook voor de coaches, teammanagers en ouders langs de lijn.

.....ZIJN WE POSITIEF SPORTIEF

De begeleider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.

De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken.

We gaan ten allen tijde respectvol om met elkaar, de tegenstander en de scheidsrechter.

BIJLAGE 2



RISICO-INVENTARISATIE

PREVENTIE FYSIEKE EN SOCIALE VEILIGHEID

Risico-inventarisatie	MHC Amstelveen
Versie: 1.4	Datum: 20 oktober 2016

Inleiding

Bij MHC Amstelveen komen sporters, begeleiders en toeschouwers bij elkaar om de volgende misse uit te dragen:

*"MHC Amstelveen is een moderne hockeyvereniging gebaseerd op de waarden van het traditionele verenigingsleven. De club faciliteert uitdagende competitieve en recreatieve teamsport op ieder niveau met ruimte voor (talent)ontwikkeling door goede trainers en begeleiders in een **sociaal veilige omgeving** die wordt gecreëerd door alle leden en betrokkenen samen. MHC Amstelveen is een hockeyvereniging die meer biedt dan uitsluitend hockey."*

Bij MHC Amstelveen kan iedereen terecht die het leuk vindt om zelf de hockeysport te beoefenen of ervan genieten om ernaar te kijken. Dat betekent dat sfeer een van de belangrijkste factoren is. Sportiviteit, jezelf kunnen zijn en voor elkaar zorgen zijn basisbeginselen van gewenste omgang met elkaar. Heel vaak zullen mensen die bekend zijn met MHC Amstelveen het bovenstaande ervaren.

Iedereen 'weet' gevoelsmatig dat er grenzen zijn en dat die ook wel eens overschreden kunnen worden. Het lijkt in beginsel 'nergens over te gaan'. De scheidsrechter vragen om uitleg kan, maar verwijten dat arbiter 'blind is ofzo' gaat te ver. Iemand nadoen ziet er misschien onschuldig uit, maar is dit vaak niet. Een spraakgebrek imiteren of opzettelijk stotteren kan heel kwetsend zijn. Een aanraking kan onschuldig zijn, maar is dat niet altijd. Er is een grens tussen een arm om iemand heenslaan om te troosten en misbruik maken van de kwetsbaarheid van de ander. Bij seksueel gedrag liggen er duidelijke grenzen wanneer het gaat om seksueel gedrag tussen begeleiders en (minderjarige) spelers. Er is een verschil tussen een 'aai over de bol' of een intense knuffel, tussen wrijven op een pijnlijke plek op de knie of de binnenkant van het bovenbeen. Dit is waar de grenzen bespreekbaar gemaakt moeten worden en het bewustzijn dat de (minderjarige) speler de grens niet zomaar kunnen aangeven.

Is er sprake van een relatie of van wederzijds respect en instemming?

Is er sprake van een opvoedende taak of is hier sprake van misbruik van macht?

Is de instemming afgedwongen om 'erbij' te horen?

We willen aan de andere kant ook benadrukken dat we de actieve coaches en begeleiders niet zondermeer in een beklagdenbank zetten, we willen blijven uitgaan van de goede intenties om te komen tot groei en sportieve prestaties. Bij twijfel zal altijd het uiterste ondernomen worden om het gesprek met betrokkenen worden aangegaan.

In dit document wordt toegelicht hoe MHC Amstelveen preventie, inventarisatie en het wegnemen van risico's op grensoverschrijdend gedrag uitvoert, in de overdracht noemen we werken aan fysieke- en sociale veiligheid. Daar waar gesproken wordt over een risico gaat het om een onzekere gebeurtenis met mogelijke gevolgen voor degene die eraan blootgesteld wordt. De gebeurtenis doet zich voor door gebrek aan sociale veiligheid of fysieke veiligheid en/of door het gesprek erover uit de weg te gaan (soms overkomt je iets zonder opzet, maar kan dat anders worden opgevat).

De sociale veiligheid betreft omgangsvormen en cultuur (de interactie tussen mensen) terwijl de fysieke veiligheid het terrein en de gebouwen betreft (de locatie waar interactie plaatsvindt). De doelstelling van de vereniging zou omschreven kunnen worden als: bevorderen van een prettig verblijf op de club en voorkomen van risico op grensoverschrijdend gedrag voor alle aanwezigen.

Om een inschatting te maken of de (onderdelen van de) sociale en fysieke omgeving bij MHC Amstelveen als prettig of risicovol kan worden beoordeeld worden risico's ingeschat op kans van optreden van grensoverschrijdend gedrag en op mogelijke maatregelen om het risico zoveel mogelijk te beperken.

Waarom een risico-inventarisatie?

Een belangrijke stap bij de preventie van grensoverschrijdend gedrag of andere risicovolle situaties is het maken van een risico-inventarisatie. Bij een risico-inventarisatie gaat het erom te kijken wie wanneer en waar in de gelegenheid is grensoverschrijdend gedrag te vertonen en wie wanneer en waar kwetsbaar is om daar slachtoffer van te worden.

Met de uitvoering van een risico-inventarisatie wordt gezien of de situatie op en rond het clubterrein en de genomen maatregelen ten behoeve van preventie van intimidatie afdoende zijn. Een van de meest effectieve maatregelen is bevorderen van bewustzijn bij het bestuur, spelers, vrijwilligers en ouders.

Wat verstaan we onder grensoverschrijdend gedrag?

Hoe uiteenlopend ook, er is bij alle vormen van grensoverschrijdend gedrag steeds één overeenkomst: een verschil in macht. Het machtsverschil maakt dat de ander geen of weinig weerstand kan bieden. Je kunt invloed op verschillende manieren aanwenden. Vaak gaat dit heel subtiel, hieronder twee voorbeelden.

- Soms worden minder subtiele vormen van dwang gebruikt, zoals emotionele of psychologische druk, dreiging om tot prestatie te dwingen komt (ongemerkt) voor. Een coach die onvoldoende aansluit bij de beleving van een kind en daardoor te fanatiek een pupil aanspreekt op fouten of te weinig inzet kan veel indruk maken op een kind waardoor het zich onveilig voelt. De eerste signalen kenmerken zich door geen zin te hebben naar de training te gaan.
- *grooming* (het benaderen van en contact leggen - kan ook digitaal via social media - met kinderen met als uiteindelijk doel het maken van een afspraak om seksueel contact mogelijk te maken) is de combinatie van taal, toon en woordkeuze juist precies andersom: lieve woordjes, 'cadeautjes' geven, complimenten maken, de ander van zich afhankelijk maken of voortrekken, structureel toezeggingen doen over een vaste plaats in een team of meedoen met de selectie. In eerste instantie voelt deze aandacht prettig. Pas later komt het gevoel van gebruikt worden.

Seksueel overschrijdend gedrag

Binnen de hockeyclub kunnen we te maken krijgen met voorvallen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het kan dan gaan om seksueel getinte opmerkingen, seksueel getint contact via sociale media en ongewenste aanrakingen. Maar het komt ook voor dat het strafbare vormen van gedrag betreft. Afgaande op berichten in de media krijgen sportverenigingen hier in de praktijk ook mee te maken. Het gaat dan ook om seksuele relaties van een volwassene met een of meerdere minderjarigen (ontucht), het bezitten en soms zelfs vervaardigen van *kinderporno* en gevallen van *grooming*.

Een relatie tussen een meerderjarige coach met een minderjarige speler is wettelijk strafbaar, zelfs als de minderjarige vrijwillig aan de handelingen meewerkt. Er is meer verboden naarmate de minderjarige jonger zijn. De straffen zijn dan ook hoger.

Tot slot is de stigmatiserende werking van een (terechte of onterechte) verdachtmaking en een eventuele veroordeling voor ontucht / seks met minderjarigen groot: terugkeer in de maatschappij na het uitzitten van een gevangenisstraf is erg moeilijk.

Wie vormen een risico bij verstoring van sociale veiligheid?

Personen die direct met minderjarigen te maken hebben vormen een risico. Vaak gaat het om trainers en begeleiders van jeugdelftallen, maar het kan ook gaan om iemand die als vrijwilliger veelvuldig actief is, het kan een verzorger of masseur zijn, en natuurlijk de spelers en het publiek. Bewuste plegers van (seksuele) intimidatie herkennen kwetsbare kinderen op afstand. Soms hebben plegers jarenlang een relatie met het kind opgebouwd voordat het misbruik 'terloops' daadwerkelijk plaatsvindt. Anderzijds kan intimidatie ook aanvangen zonder opzet vooraf, maar als het ware tot een 'natuurlijke vorm' van grensoverschrijdende gedrag doorgroeien (denk bijvoorbeeld aan toenemende mate van een grapje naar plagen naar pesten).

We nemen bij MHC Amstelveen daarom ook mensen mee in de risico-inventarisatie die geen directe begeleidingsfunctie hebben.

Welke gelegenheden vormen een risico?

Gelegenheden waarbij volwassenen alleen zijn met minderjarigen vormen een risico. Gelegenheden waarbij kans op grensoverschrijdende gedrag toeneemt vormen een risico, bijvoorbeeld door alcoholgebruik in en om het clubhuis (feesten). Ook (agressief) verbale opmerkingen naar arbitrage tijdens wedstrijden beïnvloeden grensoverschrijdend gedrag.

Wanneer er binnen de sportvereniging een open cultuur is waar bespreekbaar is welk gedrag gewenst en ongewenst is, wordt het risico vrij snel beperkt.

We willen dat ieder lid, begeleider en ouder weet waar hij of zij terecht kan met twijfels over het eigen handelen of dat van anderen (bijvoorbeeld bij de door de club aangestelde vertrouwenscontactpersoon).

Welke locaties vormen een risico?

Bepaalde locaties kunnen een risico vormen. Stel hierbij de volgende vragen:

- In hoeverre geeft de omgeving een potentiële pleger de gelegenheid die hij of zij nodig heeft?
- Zijn er veel afgesloten of afgelegen ruimten?
- Hoe is de accommodatie ingericht (clubhuis, kleedkamers, behandelkamer)?
- Slapen vrijwilligers wel eens samen met minderjarigen in één ruimte (kamp)?

Het is raadzaam om de risico's goed in beeld te brengen voor vrijwilligers die functies bekleden als begeleider, coach, (assistent)trainer, stagiair(e), fysiotherapeut, verzorger of wedstrijdfunctionaris. Het is effectief om binnen de club het gesprek aan te gaan met de volgende gedachte:

We beschouwen het risico op grensoverschrijdend gedrag iets dat altijd aanwezig kan zijn en waarvan je je dus bewust moet zijn. In die zin is dat vergelijkbaar met de situatie van deelnemen aan het verkeer (autorijden of fietsen): als bestuurder ben je verantwoordelijk en je past je rijstijl aan aan de omstandigheden op de weg.

Sociale media

In toenemende mate vormt het gebruik van social media (bijv. Facebook, Whatsapp, Instagram, Snapchat) een ruimte waarin veel gedeeld wordt, soms openbaar, soms anoniem (afh. Van het programma). Met het gebruik van digitale media is een opmerking of foto in een andere context al snel (al dan niet onbedoeld) kwetsend en kan slachtoffers maken in de vorm van uitsluiting, digi-pesting en identiteitsfraude (onder andere naam, foto- of filmmateriaal allerlei of ongewenste boodschappen de digitale wereld in sturen).

Uitvoeren risico-inventarisatie

Aansluitend wat hierboven beschreven is, is het ook zaak om de risico-inventarisatie en de daaruit voortkomende maatregelen werkbaar te laten zijn voor de uitvoering van sport en ontspanning zoals dat als optimaal ervaren wordt bij de club.

Het is derhalve belangrijk dat het uitvoeren van een risico-inventarisatie éérs wordt besproken binnen de sportvereniging. Dit doen we door leden mee te laten denken en te betrekken bij oplossingen voor geconstateerde risicofactoren.

Dit kan bijvoorbeeld worden vormgegeven door geïnterviewden te vragen naar mogelijke verbeteracties (maatregelen) en het onderwerp te agenderen tijdens een algemene ledenvergadering.

Uitkomsten inventarisatie, prioriteiten stellen en concrete doelen formuleren

Na uitvoering van de risico-inventarisatie zullen de resultaten worden geanalyseerd door de werkgroep Sociale Veiligheid.¹ De resultaten worden daarna bekend gemaakt binnen de vereniging en besproken met alle betrokken partijen: coaches, begeleiders (teammanagers), minderjarigen én ouders. Dit kan bijvoorbeeld door een thema- of informatieavond te organiseren of in een ALV.

Risico-inventarisatie

De risico-inventarisatie biedt een goed vertrekpunt voor een sportvereniging die preventiebeleid inzake grensoverschrijdend gedrag wil opzetten. Hiermee kan op betrekkelijk eenvoudige wijze de beginsituatie worden vastgesteld. De risico-inventarisatie fungeert als een soort “nulmeting” waarop doelen die men in de toekomst wil behalen, kunnen worden gebaseerd.

De risico-inventarisatie is een gericht onderzoek dat tot doel heeft op een bepaald moment in de tijd een stand van zaken vast te stellen. In dit geval de stand van zaken gericht op (de preventie van) grensoverschrijdend gedrag binnen een sportvereniging. De basis van de risico-inventarisatie is een vooraf opgestelde vragenlijst. Deze dient als gids om de belangrijkste onderwerpen die bij het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag een rol spelen, aan een onderzoek te onderwerpen. Na het vaststellen van de stand van zaken door een speciaal geformeerde werkgroep, kan de vereniging een plan opstellen dat is gericht op het realiseren van verbeteringen in de toekomst. Zij kan in dat plan opnemen welke zaken direct voor verbetering in aanmerking moeten komen, welke wat langer gaan duren, of welke bijvoorbeeld aan de gemeente moeten worden doorgegeven vanwege diens verantwoordelijkheid op dat punt.

¹ De werkgroep Sociale Veiligheid wordt gevormd door in ieder geval afvaardiging uit het dagelijks bestuur en jeugdcommissie, aangevuld met leden en/of ouders waarvan de minderjarige kinderen spelen bij MHC Amstelveen.

Werkwijze voor het uitvoeren van een risico-inventarisatie bij MHC Amstelveen

1. Het dagelijks bestuur geeft officieel opdracht tot het houden van een tweejaarlijkse risico-inventarisatie (deel A: sociale veiligheid en cultuur en deel B: fysieke veiligheid clubgebouw en -terrein). De risico-inventarisatie vormt een vast onderdeel van het preventiebeleid inzake grensoverschrijdend gedrag. De risico-inventarisatie gaat daarbij fungeren als nul- en vervolgmeting. De meting geeft aan of er op een bepaald moment sprake is van een risico met betrekking tot sociale veiligheid (er is sprake van grensoverschrijdend gedrag) en/of fysieke veiligheid (veiligheid en beveiliging van het gebouw waarin en het terrein waarop wordt gesport). Eveneens wordt bezien of het huidige uitgevoerde beleid en protocol omtrent de preventie van sociale en fysieke veiligheid afdoende is.
2. Het bestuur stelt een werkgroep samen, waarin de belangrijkste geledingen en betrokkenen van de sportvereniging zijn vertegenwoordigd: dagelijks bestuur, jeugdcommissie, technische commissie (opleiding/trainers, ook wel kader genoemd), (jeugd)leden, vrijwilligers, ouders van jeugdleden (in totaal minimaal 3, maximaal 6). Deze werkgroep krijgt officieel de opdracht de inventarisatie uit te voeren en te rapporteren aan het bestuur. De werkgroep kan eventueel worden aangevuld met een externe deskundige (vanuit bijvoorbeeld een sportbond). De werkgroep rapporteert aan het dagelijks bestuur volgens het protocol Sociale Veiligheid MHC Amstelveen.
3. De werkgroep maakt hierbij gebruik van onderstaande scorelijst, eventueel aangevuld met een aantal interviews met personen uit de verschillende geledingen van de sportvereniging. Men kan natuurlijk ook nog andere hulpmiddelen gebruiken, zoals een camera, voorgaande bestuursbesluiten over preventiebeleid grensoverschrijdend gedrag, reeds bestaande omgangsregels, Arbo-wet, statuten sportvereniging, etc. Deze documenten kunnen ook gebruikt worden door de werkgroep om zich in te lezen in het thema (sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) in relatie tot de sportvereniging.
4. De werkgroep draagt zorg voor het invullen van de scorelijst en neemt de interviews af. Voor de interviews kan een selectie van de uitspraken op de vragenlijst als richtlijn dienen. Van belang is dat het team meningen hoort van een aantal personen met name over gevoelens van (on)veiligheid, ter aanvulling van haar eigen mening en observaties.
5. Na het afnemen van de interviews en het invullen van de scorelijst maakt de werkgroep een inventarisatie van haar bevindingen. Om de voortgang erin te houden moet van te voren worden afgesproken wanneer deze rapportage gereed is, bijvoorbeeld drie weken na afronding van de scorelijst en de interviews.

Bijlage Scorelijst Risico-inventarisatie MHC Amstelveen

A. Sociale veiligheid: de sfeer en cultuur op de sportvereniging, maatregelen t.b.v. grensoverschrijdend gedrag	JA	NEE	Actiepunt ter verbetering
De cultuur van de vereniging is geënt op de vastgestelde missie. (zie pag. 1)			
Er is een actief protocol Sociale Veiligheid (incl. gedragscode en aangestelde vertrouwenscontactpersoon), dit protocol is voor iedereen toegankelijk (website)			
Betaalde krachten (coach, begeleiders) onderschrijven de geldende gedragscode			
Alle coaches en begeleiders (incl. commissieleden) die een bijdrage leveren aan activiteiten voor minderjarige leden, hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overlegd aan het bestuur.			
Het bestuur draagt zorg voor opvolging van het protocol Sociale Veiligheid bij nieuw aan te stellen coaches en begeleiders.			
Tijdens de jaarlijkse 'witte-rooksessie' voor ouders van jeugdleden, wordt het protocol Sociale Veiligheid MHC Amstelveen besproken.			
Er wordt actief uitgedragen dat er beleid is tegen geweld en agressie tussen leden onderling en tegen of van derden (bijv. zichtbaar door posters/banners in clubhuis en langs de velden)			
Er kan openlijk met bestuur en kader ² over grensoverschrijdend gedrag gepraat worden			
Kritiek op de situatie rondom grensoverschrijdend gedrag wordt door het bestuur en kader goed opgepakt			
De sporters onderling weten aan welke gedragscode zij zich hebben te houden			
Je wordt er niet op aangekeken als je kritiek geeft op een situatie binnen de sportvereniging			
Het bestuur is benaderbaar voor en luistert altijd naar kritiek vanuit de leden			
Iedereen wordt geaccepteerd en gerespecteerd zoals is die is. Personen die deze regel niet nakomen, worden aangesproken (feedback).			
Het bestuur draagt actief bovenstaande regel uit, verbaal en op schrift. En past indien nodig maatregelen toe.			

² Onder kader wordt verstaan: de commissies en de leden, aangestelde trainers en begeleiders

Er is geen bepaalde groep die de sfeer bepaalt			
A. Sociale veiligheid: de sfeer en cultuur op de sportvereniging, maatregelen t.b.v. grensoverschrijdend gedrag	JA	NEE	Actiepunt ter verbetering
Er zijn opmerkingen in de wedstrijdformulieren die aanleiding geven tot wijziging of aanvulling op het beleid/protocol			
Er bestaat een klachtenprocedure (norm KNHB) als er een incident plaatsvindt m.b.t. grensoverschrijdend gedrag			
Er is een door de NOC-NSF/KNHB gecertificeerde VCP (vertrouwens- contactpersoon) binnen de sportvereniging aangesteld.			
De inhoud en toepassing van de klachtenprocedure grensoverschrijdend gedrag wordt periodiek geëvalueerd met de werkgroep Sociale Veiligheid			
De sportvereniging heeft haar klachtenprocedure op bondsniveau geregeld en dit werkt goed			
De sportvereniging heeft het beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag in haar reglementen opgenomen			
Het kader, coaches en andere begeleiding wordt periodiek bijgeschoold op het gebied van preventiebeleid grensoverschrijdend gedrag (bijv. themabijeenkomst)			
Bij aanstelling van nieuw kader, coaches of andere begeleiding, wordt door het bestuur gewezen op het protocol Sociale Veiligheid en benodigde acties. (onderschrijven gedragscode en aanleveren VOG)			
Maatregelen ten aanzien van personen naar aanleiding van grensoverschrijdend gedrag worden door het bestuur uitgevoerd. Deze maatregelen liggen vast in de reglementen			
Coaches en begeleiders met een grote machtspositie worden periodiek, maar minimaal twee keer per jaar geëvalueerd met betrekking tot hun omgangswijze met sporters.			
De gedragsregels en andere afspraken met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag zijn hierbij maatgevend			
Ouders van met name jeugdleden worden betrokken bij de activiteiten van hun kinderen			
Er zijn apart afspraken gemaakt over de begeleiding van jeugdteams of sporters bij reizen, kampen en overnachtingen			

B. Sociale veiligheid in de fysieke omgeving, veiligheid en beveiliging van het gebouw	JA	NEE	Actiepunt ter Verbetering
Rondom het gebouw is goede verlichting			
De parkeerplaats en fietsenstalling zijn goed verlicht			
De toegang tot het gebouw is goed verlicht			
Gangen, kleedruimtes en douches zijn goed verlicht			
Er zijn gescheiden kleed- en doucheruimtes voor mannen en vrouwen			
Tijdens de activiteiten zijn deze ruimten afsluitbaar tegen inloop van derden			
Van bezoekers –niet-sporters- is het altijd duidelijk waarom zij zich in het gebouw bevinden			
Er is altijd iemand van de sportvereniging aanwezig totdat de laatste sporter het gebouw verlaat			
Periodiek wordt de brandveiligheid en – preventie door een erkend bedrijf gecontroleerd			
Bij brand of ander onraad is het duidelijk hoe men het gebouw snel en veilig kan verlaten			
Het aanwezige bestuur en kader bevordert actief de fysieke veiligheid van de sporters en andere aanwezigen (spoedig herstel van defecten op velden, op het terrein, aan het gebouw)			
Opmerkingen over de veiligheid en beveiliging van het gebouw worden serieus genomen			